

**Информация  
о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению  
муниципальных служащих Администрации городского округа город Фролово  
Волгоградской области и урегулированию конфликтов интересов за 2011 год**

Применение антикоррупционных механизмов в системе кадровой работы:

**I. Количество проведенных служебных проверок соблюдения муниципальными  
служащими обязанностей, ограничений, запретов и требований к служебному  
поведению, из них количество установленных фактов несоблюдения  
ограничений, запретов и требований к служебному поведению.**

В 2011 году были проведены проверки соблюдения ограничений, связанных с муниципальной службой (ст. 13 Федерального закона №25-ФЗ) в отношении 68 муниципальных служащих, а именно:

- 1) признания недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу – не было;
- 2) осуждения его к наказанию – получена информация из ИЦ ГУВД по Волгоградской области. Фактов несоблюдения муниципальными служащими данного ограничения - не установлено;
- 3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений - не установлено;
- 4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения, по итогам диспансеризации - не установлено;
- 5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому - не установлено;
- 6) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе – не установлено;
- 7) наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе не установлено;
- 8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу - проведены проверки по достоверности предоставленных дипломов о профессиональном образовании в отношении:
  - а) муниципальные служащие:
    1. Высшая группа должностей – 16 чел
    2. Главная группа должностей – 7 чел

1. Старшая группа должностей – 1 чел.
- б) граждане, при поступлении на муниципальную службу:
  1. для замещения главной группы – 2 чел.
  2. для замещения старшей группы – 1 чел.
  3. для замещения младшей группы – 1 чел.

Фактов предоставления подложных дипломов не установлено

9) непредставления установленных Федеральным законом сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Фактов нахождения или принятия на муниципальную службу после достижения возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы - нет.

В 2011 году были проведены проверки соблюдения запретов, связанных с муниципальной службой (ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ) в отношении 68 муниципальных служащих, а именно:

- заниматься предпринимательской деятельностью – не установлено.

**II. Количество проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов** всего- 2 заседания,

из них:

- количество заседаний по фактам несоблюдения обязанностей, ограничений, запретов и требований к служебному поведению, связанным с коррупционными правонарушениями – нет.

По проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 25 муниципальными служащими проведено заседание комиссии заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов. Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах – 16 чел.

Председатель комиссии  
по соблюдению требований к служебному  
поведению и урегулированию конфликтов интересов  
Администрации городского округа город Фролово

В.А. Кибенко